



Code of Conduct
BUTTING Gruppe



BUTTING

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	3
1. Unternehmenswerte	4
1.1 Selbstverständnis von BUTTING	4
1.2 Unser Verhaltenskodex	6
1.3 Unsere Mitarbeiter sind unser höchstes Gut	8
2. Handeln nach Gesetz und Ethik	9
2.1 Einhaltung von rechtlichen, gesellschaftlichen und politischen Rahmenbedingungen	9
2.2 Politische Rahmenbedingungen	10
2.3 Achtung der Menschenrechte	10
2.4 Anti-Korruptionsprogramm	11
2.5 Geldwäsche	12
3. Wir bei BUTTING	13
3.1 Führung und Verantwortung	13
3.2 Führungsprinzipien	14
3.3 Zusammenarbeit untereinander	15
3.4 Umgang mit Firmeneigentum	15
3.5 Interessenkonflikte	17
3.6 Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern	17
3.7 Wettbewerb	19
4. Umgang mit Wissen und Informationen	20
4.1 Verschwiegenheit	20
4.2 Informationssicherheit	20
4.3 Datenschutz	21
4.4 Gefahren neuer Medien	22
5. Verantwortung in der Gesellschaft	23
5.1 Nachhaltigkeit	23
5.2 Qualität, Gesundheit, Sicherheit und Umwelt	24
5.3 Unsere Teilnahme am UN Global	24
6. Unterstützung und Hilfe	25
6.1 Geltungsbereich und Verantwortung für jeden Einzelnen	25
6.2 Offene Fragen und Entscheidungsfindung	25
6.3 Meldewege und Folgen bei Verstößen	26
6.4 Unser BUTTING-Hinweisgebersystem	26

Vorwort

Verantwortung zu leben, ist für die BUTTING Gruppe (im Folgenden BUTTING) seit jeher die Basis unserer Unternehmenskultur.

Gelebte Verantwortung bewirkt Vertrauen. Ein vertrauensvoller, wertschätzender Umgang mit Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und Dienstleistern, gepaart mit Mut, Fleiß und sorgfältigem Arbeiten, sind die Grundlage für unseren nachhaltigen Erfolg als Familienunternehmen – seit mehr als 245 Jahren.

Das Compliance-Management stellt neben dem Qualitätsmanagement, dem Betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutzmanagement sowie dem Umwelt- und Energiemanagement eine wichtige Säule in unserem Integrierten Managementsystem dar. Compliance bedeutet für uns, dass sich unser unternehmerisches Handeln stets im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben und ethischen Grundsätze bewegt.

Mit diesem Code of Conduct (deutsch: Verhaltenskodex) als Basis unseres Compliance-Managements wollen wir Regeln vorgeben, damit unser Handeln jederzeit einwandfrei, korrekt und vorbildlich ist. Neben dem Code of Conduct sollen unser BUTTING-Selbstverständnis und unser Führungsverständnis unser Handeln bestimmen und unsere Unternehmenskultur prägen – zum Wohl unserer Mitarbeiter, unseres Unternehmens und aller Geschäftspartner.

BUTTING – more than pipes – for a better quality of life



(Hermann Butting)
Firmeninhaber in 7. Generation

1. Unternehmenswerte

1.1 Selbstverständnis von BUTTING

Als eigentümergeführtes, selbstbestimmtes Familienunternehmen arbeiten wir gemeinsam für mehr Lebensqualität, für unsere Gesellschaft, für unsere Kunden und unsere Familien. Vor mehr als 245 Jahren wurde BUTTING als Kupferschmiede in Crossen an der Oder gegründet. Heute sind wir ein international agierendes Unternehmen mit weltweit über 2.500 Mitarbeitern. Dabei sind unser Leitbild und die von uns gelebten Werte die Grundlagen unseres unternehmerischen Handelns.

• Familienunternehmen



Wir sind ein in 7. Generation eigentümergeführtes, selbstbestimmtes Familienunternehmen. Wir wollen ein gesundes Unternehmen an die nächste Generation übergeben!

• Mitarbeiter-Familie



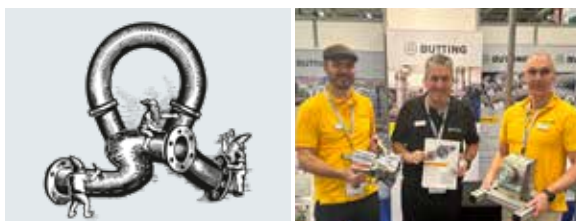
Wir sind eine gut ausgebildete, internationale Mitarbeiter-Familie und verstehen uns dennoch täglich als Lernende. Unsere Innovationskraft und Lösungskompetenz verdanken wir langjähriger Erfahrung und Teamarbeit, ebenso wie neuen Ideen und einzigartigen Persönlichkeiten!

• Spitzenleistung



Wir begeistern uns an gemeinsamer Spitzenleistung! In den Bereichen Werkstoff- und Schweißtechnik, Fertigungstechnik, Zerspanung und Qualitätssicherung sowie in der Abwicklung von Großprojekten sind wir stark und investieren fortlaufend für eine erfolgreiche Zukunft.

• BUTTING - Fans



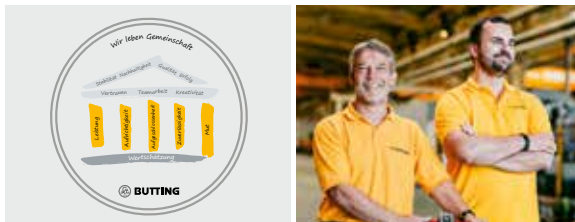
Wir sind bekannt für Qualität und Zuverlässigkeit. Für unsere Arbeit – auch für unsere Fehler – übernehmen wir die Verantwortung. Wir erbringen unseren Kunden eine Leistung, von der sie begeistert sind!

• Sinn und Lebensqualität



Wir unterstützen den Erfolg unserer Kunden und fördern durch unsere korrosionsbeständigen Produkte Nachhaltigkeit und Lebensqualität. Durch unseren wirtschaftlichen Erfolg sichern wir unsere Zukunft als selbstbestimmtes Familienunternehmen und leisten einen wertvollen Beitrag zum Lebensstandard unserer Mitarbeiter und ihrer Familien.

• Wertvolle Zusammenarbeit



Damit unsere Zusammenarbeit erfolgreich ist und Freude macht, leben wir die Werte des „Hauses der Zusammenarbeit“:

- Gegenseitige Wertschätzung
- Leistungsbereitschaft
- Aufrichtigkeit
- Aufgeschlossenheit
- Zuverlässigkeit
- Mut

• Leistungsstarkes, globales Netzwerk



Wir gestalten ein leistungsstarkes Netzwerk mit weltweiten Kooperationspartnern - und indem wir auf den globalen Märkten mit BUTTING-Unternehmen vor Ort sind.

• Gesund, sicher und umweltfreundlich



Bei der Gestaltung der Arbeitsplätze achten wir auf die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter und Besucher vor Ort. Arbeitssicherheit hat oberste Priorität in unserem täglichen Handeln. Wir schonen Ressourcen, schützen die Umwelt und handeln im Einklang mit Mensch und Natur.

1.2 Unser Verhaltenskodex

Hinter jedem Handeln stehen verhaltensbestimmende Werte. Jede Unternehmenskultur entwickelt sich auf Grundlage der gelebten Werte der Verantwortungsträger. Im „Haus der Zusammenarbeit“ haben wir versucht, die Werte zu beschreiben, die über Generationen die BUTTING-Kultur geprägt haben. Diesen Werten fühlen wir uns verpflichtet.

Wertschätzung ist für uns das Fundament unserer erfolgreichen Zusammenarbeit. Wir sind der Überzeugung, dass jeder Einzelne Beachtung und Respekt verdient. Dies bedeutet beispielsweise, dass wir positiv aufeinander zugehen, Umgangsformen auch im E-Mail-Verkehr wahren und miteinander statt übereinander reden. Menschen, die zum Wohl des Unternehmens beitragen, unterstützen wir dabei, ihr Potenzial zu entfalten.

Auf diesem Fundament stützen sich die tragenden Säulen:

- **Leistung** heißt für uns, dass sich jeder Einzelne zu 100 % für den Erfolg der BUTTING Gruppe einsetzt. Dabei ist es nicht nur wichtig, dass jeder Mitarbeiter fleißig die ihm übertragenen Aufgaben übernimmt. Wir unterstützen uns auch als Team gegenseitig und sind gemeinsam erfolgreich. Wenn wir die erwartete Leistung nicht erbringen können, klären wir gemeinsam Ursachen und finden Lösungsmöglichkeiten. Auf diese Weise engagieren wir uns für Fortschritt, Wachstum und eine nachhaltige Zukunftssicherung der BUTTING Gruppe.
- **Aufrichtigkeit** heißt für uns, dass unser Reden und Handeln im Einklang sind. Wir kennen die eigenen Handlungsgrenzen und machen keine Versprechungen, die wir nicht halten können. Wir stehen zu unseren Überzeugungen, sprechen Schwierigkeiten an und geben eigene Fehler frühzeitig offen zu.
- **Aufgeschlossenheit** heißt für uns, dass wir gegenüber anderen Menschen, neuen Technologien und neuen Formen der Zusammenarbeit und der Organisation aufgeschlossen sind. Um auch zukünftig wettbewerbsfähig zu sein, müssen wir als Unternehmen Veränderungen als Chancen ergreifen und für uns nutzen. Daher verstehen wir uns täglich als Lernende. Wir hinterfragen bestehende Zusammenhänge und entwickeln neue Ideen für die eigenen Aufgaben, Prozesse, den Bereich oder für das Unternehmen. Dabei beziehen wir Argumente und Ideen von Mitarbeitern und Kollegen in unsere Entscheidungsfindung mit ein.
- **Zuverlässigkeit** heißt für uns, dass wir langfristige Beziehungen bauen. Dies gelingt uns, wenn wir Sorgfalt, Disziplin, Treue und Loyalität gegenüber dem Unternehmen, den Kollegen und den Geschäftspartnern leben. Deshalb erledigen wir beispielsweise unsere Aufgaben und Verabredungen zuverlässig und termingerecht oder kommunizieren Schwierigkeiten und mögliche Zeitverzögerungen frühzeitig an nachfolgende Bereiche. Der diskrete Umgang mit persönlichen Informationen und Unternehmens-Know-how ist für uns selbstverständlich.



- **Mut** heißt für uns, dass jeder Einzelne selbstständige Entscheidungen im Rahmen seiner Kompetenzen trifft und neue Ideen umsetzt. Wir probieren daher eigeninitiativ Neues aus, wenn dies den Unternehmenszielen und unserem Fortschritt dient. Jeder Einzelne erfüllt verantwortlich die ihm zugeordneten Aufgaben und vertritt die Folgen seines Handelns. Aber wir vertreten auch unsere Ideen, wenn diese nicht direkt unseren eigenen Verantwortungsbereich betreffen.

Werden diese Werte gelebt, sind wir der festen Überzeugung, dass ein Klima entsteht von Vertrauen, Kreativität, Motivation und echter Teamarbeit. Jeder einzelne Mitarbeiter soll nach Möglichkeit sein Potenzial entfalten können. Der Lohn ist Freude an der (Zusammen-)Arbeit, Qualität, Innovation und Spitzenleistung. So kann uns Fortschritt aus Tradition gelingen.

Mit dieser Unternehmenskultur ist es für uns selbstverständlich, dass wir einen diskriminierungsfreien Umgang miteinander im Arbeitsleben pflegen. So hat sich BUTTING anlässlich des Welt-AIDS-Tages 2020 dem Aufruf der Deutschen Aidshilfe angeschlossen und die Deklaration für einen diskriminierungsfreien Umgang mit HIV-positiven Menschen im Arbeitsleben unterzeichnet.



1.3 Unsere Mitarbeiter sind unser höchstes Gut

Als Familienunternehmen ist es uns wichtig, nicht nur auf eine starke Produktqualität und Kundenzufriedenheit zu setzen, sondern insbesondere auf eine gesunde und positive Unternehmenskultur. Wir sind der Überzeugung, dass unsere Mitarbeiter der Schlüssel zum Erfolg unseres Unternehmens sind und dass wir nur durch eine enge Zusammenarbeit und eine klare gemeinsame Vision unser volles Potenzial entfalten können.

Ein wichtiger Aspekt unserer Unternehmenskultur ist daher ein Verhaltenskodex, der für alle Mitarbeiter verbindlich ist. Wir erwarten von ihnen, dass sie diesen Kodex aktiv mittragen und ihn in ihre tägliche Arbeit integrieren. Unser Ziel ist es, gemeinsam eine positive Unternehmenskultur zu fördern und dadurch langfristig die Gesundheit unserer Mitarbeiter zu erhalten und Erfolge zu erzielen.

2. Handeln nach Gesetz und Ethik

2.1 Einhaltung von rechtlichen, gesellschaftlichen und politischen Rahmenbedingungen

BUTTING hat als weltweit agierendes Unternehmen vielfältige gesellschaftliche, politische und rechtliche Rahmenbedingungen im In- und Ausland zu beachten. Für uns ist es selbstverständlich, unsere Geschäfte in allen Ländern, in denen wir tätig sind, in Übereinstimmung mit den jeweilig geltenden Gesetzen und Vorschriften zu betreiben.

BUTTING verpflichtet sich zur Einhaltung fairer, ethischer und transparenter Geschäftspraktiken. Wir kaufen keine Materialien und Dienstleistungen ein, die nicht nationalen oder internationalen Gesetzen und Konventionen entsprechen. Gleichzeitig verpflichten wir uns, Rohstoffe zu verwenden, die einen legalen und nachhaltigen Ursprung haben. Deshalb werden Rohstoffe aus Konfliktregionen von uns nicht bewusst bezogen („conflict minerals“).

BUTTING legt besonderen Wert auf die Befolgung der gesetzlichen Regelungen zur Beschäftigung von eigenen wie auch fremden Mitarbeitern und duldet weder illegale Beschäftigung noch Schwarzarbeit.

Für die PRAXIS

Beispiel aus dem BUTTING-Alltag

Ein Geschäftspartner bittet Sie als BUTTING-Mitarbeiter um die Abwicklung eines Geschäfts, das in einem gesetzlichen Graubereich liegt. Sie halten daraufhin Rücksprache mit Ihrer Führungskraft und melden den Fall an den Compliance Officer.

Für Sie bei BUTTING bedeutet das

Ich kenne als Mitarbeiter die für meinen Verantwortungsbereich relevanten Rechtsvorschriften und halte diese ein. Im Bedarfs- oder Zweifelsfall frage ich meine Führungskraft, die entsprechenden Fachabteilungen oder den Compliance Officer um Rat. Darüber hinaus respektiere ich lokale Gesetze, Werte und ethische Vorstellungen meines jeweiligen BUTTING-Standorts und Geschäftspartners.

2.2 Politische Rahmenbedingungen

Bei Kauf, Herstellung oder Vermarktung von Gütern oder bei Transfer oder Erwerb von Technologien werden alle Kontrollvorschriften von BUTTING befolgt. Vor jeglicher Versendung oder Ausfuhr werden die erforderlichen Genehmigungen bei den zuständigen Behörden eingeholt sowie alle gesetzlich vorgeschriebenen Endverbrauchserklärungen abgegeben oder von BUTTING freiwillig bereitgestellt.

BUTTING ist strikt gegen die Herstellung von ABC-Waffen und gegen die Weiterentwicklung hierfür geeigneter Trägertechnologien. BUTTING hält alle anwendbaren Außenwirtschafts- und Zollvorschriften ein. BUTTING hat zu diesem Zweck einen Zugelassenen Wirtschaftsbeteiligten (AEO - Authorised Economic Operator) zertifiziert, der für die Einhaltung der geltenden Vorschriften verantwortlich ist. Zudem erfolgt eine integrierte Geschäftspartnerprüfung.

2.3 Achtung der Menschenrechte

Als familiengeführtes Industrieunternehmen tragen wir Mitverantwortung für unsere Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten, Dienstleister und die Gesellschaft als Ganzes. Eine wichtige Dimension dieser Verantwortung ist die Achtung der Menschenrechte.

Wir verpflichten uns daher, alle Menschenrechte zu achten und zu schützen, insbesondere die in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen festgelegten Rechte. Dazu gehören u. a.:

- Das Recht auf Leben, Freiheit und Sicherheit der Person
- Das Verbot von Folter und unmenschlicher Behandlung
- Das Recht auf Gedanken-, Gewissens- und Religionsfreiheit
- Das Recht auf freie Meinungsäußerung und Informationsfreiheit
- Das Recht auf Arbeit und gerechte Arbeitsbedingungen
- Das Recht auf Bildung und Teilhabe am kulturellen Leben
- Das Verbot von Diskriminierung jeglicher Art
- Das Verbot von Kinderarbeit
- Das Verbot von Sklaverei und Sklavenhandel

Wir verpflichten uns sicherzustellen, dass unsere Geschäftstätigkeiten und Lieferketten keine Menschenrechtsverletzungen verursachen. Dazu werden wir regelmäßig unsere Lieferanten und Geschäftspartner auf ihre Einhaltung von Menschenrechtsstandards überprüfen und gegebenenfalls Maßnahmen ergreifen.

Wir ersuchen alle Mitarbeiter, unseren Verhaltenskodex zum Thema Achtung der Menschenrechte zu respektieren und einzuhalten. Gemeinsam können wir dazu beitragen, eine gerechte und menschenwürdige Welt zu schaffen.

Für die PRAXIS

Beispiel aus dem BUTTING-Alltag

Als BUTTING-Mitarbeiter erhalten Sie einen Hinweis, dass in unserer Lieferkette ein Verstoß gegen Menschenrechte erfolgt ist (z. B. Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Diskriminierung). Als Mitarbeiter von BUTTING sind Sie sich bewusst, dass dies mit den Werten unseres Familienunternehmens nicht vereinbar ist. Sie leiten diese Informationen unverzüglich über Ihre Führungskraft oder die bekannten Hinweisgebersysteme weiter.

Für Sie bei BUTTING bedeutet das

Als Mitarbeiter von BUTTING bin ich neben den geltenden gesetzlichen Vorgaben auch sensibilisiert für alle menschenrechtlichen Themen. Ich kenne die grundsätzlichen Bestimmungen und Vorgaben. Zudem bin ich wachsam gegenüber möglichen Menschenrechtsverletzungen – sowohl im Unternehmen als auch in der vor- und nachgelagerten Wertschöpfungskette. Bei Zuwiderhandlung kontaktiere ich die zuständigen Stellen und melde den Verstoß.

2.4 Anti-Korruptionsprogramm

Wir verurteilen jegliche aktive und passive **Bestechung** sowie den Versuch derselben. Wir verhindern aktiv Korruptionsversuche, z. B. durch das Vier-Augen-Prinzip bei ausgewählten Prozessen, durch festgelegte Prozesse zur Freigabe mit Arbeitstrennung und implementierte Freigabegrenzen.

Geschenke, Gefälligkeiten, Bewirtungen, Unterhaltungsangebote sowie sonstige Vergünstigungen werden nur gewährt oder angenommen, solange diese im Rahmen des gesetzlich Erlaubten bleiben oder wenn sie nicht den Rahmen der geschäftlichen Gepflogenheiten in der betreffenden Region überschreiten und zugleich keinen unangemessen hohen Wert besitzen.

Im Zweifelsfall können sich die Mitarbeiter an den Compliance Officer wenden und ihn in die Entscheidungsfindung einbinden. Auf Basis des von Transparency International herausgegebenen Korruptionsindex findet eine jährliche Risikoanalyse aller Geschäfte im Hinblick auf das Korruptionsrisiko des Warenempfängerlandes und des Landes unseres Geschäftspartners statt.

Für die PRAXIS

Beispiel aus dem BUTTING-Alltag

Als BUTTING-Mitarbeiter werden Sie während einer Reise im Verlauf einer Geschäftsverhandlung mit einer Schmiergeldforderung konfrontiert. Sofern Sie sich nicht in einer Gefahr für Leib und Leben befinden, wehren Sie die Zahlung ab.

Für Sie bei BUTTING bedeutet das

Mir ist bewusst, dass ich als Mitarbeiter von BUTTING jede Form korrupten Verhaltens zu unterlassen habe. Daher habe ich mich mit den Richtlinien des Verhaltenskodex vertraut gemacht. Mein Ziel ist es, Geschäfte durch Qualität und Integrität voranzubringen.

2.5 Geldwäsche

Als **Geldwäsche** bezeichnet man den Prozess der Verschleierung der Herkunft illegal erhaltener oder verdächtiger Gelder, um diese legitim erscheinen zu lassen. In den meisten Ländern ist es eine Straftat, „Geld zu waschen“. Bekämpfung von Geldwäsche ist der Begriff, der benutzt wird, um die Kontrollen zur Verhinderung, Aufdeckung und Meldung von Geldwäscheaktivitäten zu beschreiben.

Wir bekennen uns nachdrücklich dazu, alle Gesetze zur Verhinderung, Aufdeckung und Meldung von Geldwäscheaktivitäten zu befolgen und wickeln unsere Geschäftsbeziehungen nur mit Kunden und Geschäftspartnern ab, die eine legitime Geschäftstätigkeit ausüben und legitime Finanzmittel einsetzen. Um das Risiko von Geldwäsche zu minimieren, führt BUTTING Geschäftspartnerprüfung durch. Beteiligte Geschäftspartner werden im Hinblick auf geltende Sanktionslisten geprüft.

3. Wir bei BUTTING

3.1 Führung und Verantwortung

BUTTING räumt seinen Mitarbeitern so viel Eigenverantwortung wie möglich ein. Gleichzeitig stehen wir für die Einhaltung von Gesetzen und BUTTING-eigenen Richtlinien.

Unsere Führungskräfte sollen Ansprechpartner für die Beschäftigten sein, bei Fragen jeder Art, bei beruflichen und persönlichen Sorgen, bei Fragen, die die Einhaltung von gesetzlichen Bestimmungen betreffen.

Für all unsere relevanten geschäftlichen Transaktionen, wie die Unterzeichnung von Verträgen und die Freigabe von Zahlungen, gilt das Vier-Augen-Prinzip. Dieses schreibt die Prüfung und ggf. Unterzeichnung eines Vorgangs oder Dokumentes durch eine weitere Person vor.

Für die PRAXIS

Beispiel aus dem BUTTING-Alltag

Einer Ihrer Mitarbeiter hat eine Fragestellung zur Umsetzung einer neuen Richtlinie. Sie nutzen die Chance und sprechen die betreffende Richtlinie sowie deren Umsetzung offen im nächsten Team-Meeting an.

Für Sie bei BUTTING bedeutet das

Als Führungskraft dulde ich keine Verstöße von Mitarbeitern gegen unsere Richtlinien. Ich beobachte alle Prozesse adäquat, so dass ein Fehlverhalten in meinem Verantwortungsbereich frühzeitig erkannt wird. Sollte ich als BUTTING-Mitarbeiter wiederum Fragen zu bestimmten Tätigkeiten haben oder ich mir bei der Umsetzung unsicher sein, wende ich mich unmittelbar an meine Führungskraft.



3.2 Führungsprinzipien

Unsere Kunden erwarten für den weltweiten Einsatz unserer Produktlösungen Top-Qualität, die Einhaltung von Spezifikationen und Terminabsprachen sowie die Weiterentwicklung oder Sonderanfertigung von Produkten. Mehr als 2500 Mitarbeiter erwarten von uns eine klare Richtung, gute Arbeitsbedingungen und sichere Arbeitsplätze.

Es ist unsere Aufgabe, diesen Anforderungen gleichermaßen gerecht zu werden. Und dieser Herausforderung stellen wir uns gemeinsam mit unseren über 150 Führungskräften. Mitarbeiter von BUTTING wertschätzend zu führen, ist unser besonderes Anliegen. Dabei geben unsere Führungsgrundsätze unserem Handeln eine gemeinsame Richtung:

- Wir treffen Entscheidungen und geben unseren Mitarbeitern Orientierung für ihr Handeln (Richtung geben)
- Wir sind Vorbild für unsere Mitarbeiter. Wir reflektieren uns und holen uns Feedback von anderen Personen ein (sich selbst führen)
- Wir fördern und fordern unsere Mitarbeiter so, dass Leistung und Motivation gestärkt werden (Mitarbeiter führen)
- Wir kommunizieren offen, wertschätzend und konstruktiv (gut kommunizieren)
- Wir berücksichtigen bei unserem Handeln neben den Belangen des eigenen Bereichs auch interne und externe Kundenbedürfnisse (Kundenbedürfnisse erfüllen)
- Wir sind konsequent. Wir kontrollieren und steuern die Ergebnisse unseres Verantwortungsbereichs (Ergebnisse sicherstellen)

3.3 Zusammenarbeit untereinander

Unsere Mitarbeiter werden grundsätzlich auf Basis ihrer Qualifikationen und Fähigkeiten ausgesucht und gefördert. Wir verurteilen jegliche Art von Diskriminierung, zum Beispiel durch Benachteiligung, Belästigung, Mobbing, Verleumdung – auch in sozialen Netzwerken – und fördern ein respektvolles, partnerschaftliches Miteinander. Die für uns wichtigsten Werte haben wir im „Haus der Zusammenarbeit“ dargestellt und erklärt.

Wir gewährleisten Chancengleichheit und Gleichbehandlung, ungeachtet ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Behinderung, Weltanschauung, Religion, Staatsangehörigkeit, sexueller Ausrichtung oder sozialer Herkunft. Dies gilt auch für die politische Einstellung, soweit diese auf demokratischen Prinzipien und Toleranz gegenüber Andersdenkenden beruht.

Für die PRAXIS

Beispiel aus dem BUTTING-Alltag

In Ihrem Bereich bei BUTTING fällt Ihnen auf, dass ein Kollege aufgrund seiner Herkunft von anderen Kollegen beleidigt wird. Sie verschließen dabei nicht die Augen, sondern versuchen vielmehr, zunächst selbst zu vermitteln. Ansonsten wenden Sie sich vertrauensvoll an Ihre Führungskraft, an einen Mitarbeiter der Abteilung Personal oder an den Compliance Officer, um diesen Missstand zu beseitigen.

Für Sie bei BUTTING bedeutet das

Bei BUTTING achten wir die Würde, Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte eines jeden Einzelnen. Hierbei toleriert unser Familienunternehmen keine Art von Mobbing, Diskriminierung, Belästigung oder Beleidigung. Dies gilt sowohl für das aktive Ausüben als auch für das passive Dulden derartiger Verhaltensweisen.

3.4 Umgang mit Firmeneigentum

BUTTING ist stolz auf seine positive Entwicklung und ist auf den Schutz sowie die Erhaltung seines Firmeneigentums angewiesen.

Unser Firmeneigentum umfasst nicht nur physische Gegenstände, wie z. B. Maschinen, Werkzeuge und Büromaterialien, sondern auch geistiges Eigentum, wie beispielsweise Patente, Marken und Geschäftsgeheimnisse.

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, mit unserem Eigentum sorgfältig umzugehen und es insbesondere für geschäftliche Zwecke zu nutzen. Die unbefugte Verwendung, Weitergabe oder Veröffentlichung unseres Eigentums kann schwerwiegende Konsequenzen haben, einschließlich finanzieller Verluste, Verletzungen unseres geistigen Eigentums und Beeinträchtigungen unseres Ansehens.

Wir erwarten von jedem Mitarbeiter, dass er unser Eigentum schützt und dafür Sorge trägt, dass es sicher und geschützt aufbewahrt wird. Melden Sie jeden Diebstahl, Verlust oder Schaden an unserem Eigentum sofort Ihrer Führungskraft oder über unser Hinweisgebersystem.

Wir sind überzeugt, dass jeder Mitarbeiter unseres Unternehmens diese Verhaltensregeln zum Schutz unseres Eigentums respektiert und einhält. Wenn Sie Fragen oder Bedenken haben, wenden Sie sich bitte an Ihre Führungskraft oder die Abteilung Personal.

Für die PRAXIS

Beispiel aus dem BUTTING-Alltag

Sie leihen sich nach Rücksprache mit Ihrer Führungskraft für einen bestimmten Zeitraum ein Werkzeug für den privaten Gebrauch aus und geben es zuverlässig zum vereinbarten Zeitpunkt unaufgefordert wieder zurück. Selbstverständlich achten Sie auf einen pfleglichen Umgang und eine geringe Abnutzung.

Für Sie bei BUTTING bedeutet das

Als BUTTING-Mitarbeiter schütze ich firmeneigene Arbeitsmittel vor dem Zugriff Dritter und behandle sie pfleglich. Ich bin berechtigt, Werkzeuge und Medien für private Zwecke auszuleihen – jedoch nur in Ausnahmefällen, bei vernachlässigbarer Abnutzung und in Abstimmung mit meiner Führungskraft.



3.5 Interessenkonflikte

BUTTING vermeidet Interessenkonflikte, wo immer möglich. Ebenso kümmern wir uns aktiv um die Bereinigung erkannter Interessenkonflikte.

Dies gilt für unternehmensinterne genauso wie für Konflikte gegenüber Kunden, Lieferanten sowie anderen Geschäftspartnern (z. B. Banken, Versicherungen) und Wettbewerbern. Von unseren Mitarbeitern erwarten wir, dass sie ihre ganze Arbeitskraft BUTTING widmen und Nebentätigkeiten nur im rechtlich erlaubten bzw. arbeitsvertraglich geregelten Umfang aufnehmen.

Für die PRAXIS

Beispiel aus dem BUTTING-Alltag

Als BUTTING-Mitarbeiter erhalten Sie im Einkauf ein Angebot für einen Kaufauftrag von einem Geschäftspartner, der gleichzeitig privat mit Ihnen in einer Fußballmannschaft spielt. Sie informieren Ihre Führungskraft über den Interessenkonflikt und ziehen sich aus der Verhandlung zurück.

Für Sie bei BUTTING bedeutet das

Ich pflege eine wertschätzende Beziehung auf der Arbeitsebene mit Geschäftspartnern und vermeide einen zu freundschaftlichen Umgang. Ich signalisiere stets, dass selbst bei einem für beide Parteien zufriedenstellenden Vertragsabschluss die Annahme eines persönlichen Vorteils für mich nicht infrage kommt.

3.6 Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern

Wir wissen bei BUTTING, wie wichtig es ist, mit unseren Kunden, Lieferanten und Dienstleistern langfristig, partnerschaftlich und vertrauensvoll zusammenzuarbeiten. Wir sind uns bewusst, dass wir Verantwortung für unsere Lieferkette tragen. Vor allem in unseren deutschen und europäischen Gesellschaften stellen wir sicher, dass wir unserer Verpflichtung nach dem Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG) gerecht werden. Aber auch in den BUTTING-Gesellschaften außerhalb Europas legen wir Wert auf eine sichere und nachhaltige Lieferkette.

Unser Verhaltenskodex für die Zusammenarbeit mit Kunden und Lieferanten basiert auf den Grundsätzen der Transparenz, Fairness und Nachhaltigkeit. Wir streben danach, langfristige Beziehungen mit unseren Geschäftspartnern aufzubauen, die auf Vertrauen und Respekt beruhen.

Transparenz ist ein wichtiger Bestandteil unserer Zusammenarbeit. Wir legen Wert darauf, unseren Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern alle relevanten Informationen über unsere Geschäftsabläufe, Produkte und Dienstleistungen zur Verfügung zu stellen.

Ebenso erwarten wir von unseren Geschäftspartnern, dass sie uns transparent über ihre Geschäftsabläufe, Produkte und Dienstleistungen informieren.

Fairness ist ein weiterer wichtiger Grundsatz in unserer Zusammenarbeit. Wir streben danach, faire Preise und Konditionen für unsere Produkte und Dienstleistungen anzubieten. Ebenso erwarten wir von unseren Lieferanten und Dienstleistern, dass sie uns faire Preise und Konditionen bieten. Wir legen großen Wert darauf, dass unsere Geschäftsbeziehungen auf Augenhöhe stattfinden und dass wir uns gegenseitig unterstützen und respektieren.

Nachhaltigkeit ist ein zentraler Bestandteil unserer Geschäftsstrategie und unseres Verhaltenskodex. Wir stellen sicher, dass unsere Geschäftsabläufe und Produkte so umweltfreundlich und ressourcenschonend wie möglich sind. Ebenso erwarten wir von unseren Geschäftspartnern, dass sie nachhaltige Geschäftspraktiken umsetzen und sich an die geltenden Umwelt- und Sozialstandards halten.

Das Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz ist für uns ein wichtiger Leitfaden, um sicherzustellen, dass wir unserer Verantwortung in der Lieferkette gerecht werden. Wir setzen uns dafür ein, dass unsere Lieferanten die Anforderungen des Gesetzes erfüllen und dass wir gemeinsam daran arbeiten, die Lieferkette transparent und nachhaltig zu gestalten.

Für die PRAXIS

Beispiel aus dem BUTTING-Alltag

Als Vertriebsmitarbeiter erhalten Sie von einem Kunden eine Anfrage, seine gebrauchte Maschine als neue Maschine zu deklarieren und dafür unrichtige Dokumente zu erstellen. Sie halten daraufhin Rücksprache mit Ihrer Führungskraft und melden den Sachverhalt dem Compliance Officer.

Als Mitarbeiter im Einkauf fällt Ihnen auf, dass ein langjähriger Lieferant die vorgegebenen Werte von BUTTING nicht erfüllt. Sie wenden sich an Ihre Führungskraft, da diese Geschäftsbeziehung überprüft werden muss.

Für Sie bei BUTTING bedeutet das

Als Mitarbeiter im Vertrieb bei BUTTING kenne ich die grundlegenden Werte des Kunden und gleiche diese konsequent mit unseren Werten ab. Als Einkäufer bei BUTTING bin ich mit den Unternehmensvorgaben vertraut. Sollte ich unsicher sein, ob das vorgeschlagene Geschäft rechtmäßig ist, wende ich mich umgehend an die jeweilige Fachabteilung und suche dort Rat.

3.7 Wettbewerb

Eine stabile geschäftliche Zusammenarbeit zum Nutzen aller kann es nur bei einem fairen Wettbewerb und strikter Einhaltung der Rechtsordnung geben. Daher verpflichtet sich BUTTING, die nationalen und internationalen Regeln des fairen Wettbewerbs zu achten und einzuhalten und keine Handlungen vorzunehmen, die gegen das Kartellrecht verstoßen. Wir geben keine Scheinangebote ab, führen weder Gespräche mit Wettbewerbern über Preise, Kapazitäten oder Wettbewerbsverzicht, noch treffen wir Absprachen zur Aufteilung von Kunden, Gebieten oder Produktionsprogrammen. Für ausgewählte Projektgeschäfte arbeitet BUTTING partnerschaftlich und unter Einhaltung aller wettbewerbsrechtlichen Vorgaben mit seinen Geschäftspartnern zusammen. Diese Zusammenarbeit ermöglicht es uns, die Expertise und Ressourcen von verschiedenen Organisationen und Geschäftspartnern zu bündeln, um die bestmöglichen Ergebnisse für unsere Kunden zu erzielen.

Unsere Vereinbarungen mit Kunden und Lieferanten sind vollständig und eindeutig, nachträgliche Änderungen und Ergänzungen werden dokumentiert. Dies trifft auch auf Regelungen zur Zahlung von Boni, Gutschriften, Provisionen, Werbe- oder Verkaufsförderungszuschüssen zu. Wir wählen unsere Lieferanten allein auf wettbewerblicher Basis nach Abgleich von Preis, Qualität, Zuverlässigkeit, Leistung und Eignung der angebotenen Produkte oder Dienstleistungen aus.

Für die PRAXIS

Beispiel aus dem BUTTING-Alltag

Auf der Messe werden Sie von einem Wettbewerber in ein Gespräch über die Preispolitik von BUTTING verwickelt. Sie brechen das Gespräch ab, da es aus kartellrechtlicher Sicht kritisch einzustufen ist.

Für Sie bei BUTTING bedeutet das

Mit Wettbewerbern und deren Mitarbeitern spreche ich nicht über Themen wie finanzielle Kalkulation, Kapazitäten, Gewinnmargen oder andere Faktoren, die das Wettbewerbsverhalten des Unternehmens beeinflussen können. Außerdem unterlasse ich es, Absprachen bezüglich Angebotsverhalten, Einschränkung von Geschäftsbeziehungen, der Abgabe von Scheinangeboten oder der Aufteilung von Kunden, Märkten, Gebieten oder Produktionsprogrammen zu treffen.

4. Umgang mit Wissen und Informationen bei BUTTING

4.1 Verschwiegenheit

Vertrauliche Informationen sind alle Informationen, die nicht frei zugänglich sind. Es handelt sich dabei um Unternehmensvermögen, weshalb jede unbefugte Weitergabe die Interessen von BUTTING oder von für uns tätigen Dritten schädigen könnte. In gleicher Weise, wie wir nicht öffentliche Daten vertraulich behandeln, respektieren und schützen wir vertrauliche Informationen von Dritten.

Beispiel aus dem BUTTING-Alltag

Ein ehemaliger Kollege, der zu einem Wettbewerber gewechselt hat, fragt Sie im Vertrauen nach Konstruktionszeichnungen. Sie geben keine Informationen weiter und verweisen auf seine und Ihre arbeitsvertraglich geregelte Verschwiegenheitspflicht.

Für Sie bei BUTTING bedeutet das

Als BUTTING-Mitarbeiter kenne ich die in meinem Arbeitsvertrag geregelte Verschwiegenheitspflicht. Der Schutz von vertraulichen Informationen wird bei BUTTING sehr ernst genommen. Dieses Grundprinzip halte ich stets ein, auch nach Vertragsbeendigung.

Für die PRAXIS

4.2 Informationssicherheit

Wir verpflichten uns, Informationen und Daten angemessen zu schützen, um ihre Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit zu gewährleisten. Unautorisierte Zugriffe, Nutzung und Weitergabe von Informationen sind strikt untersagt.

Jeder Mitarbeiter ist dafür verantwortlich, nur auf die Informationen und Daten zuzugreifen, die für seine Aufgaben und Verantwortlichkeiten erforderlich sind. Zugriffsrechte werden nach dem Prinzip der geringsten Privilegien vergeben. Die Verwendung starker Passwörter ist obligatorisch. Passwörter sollten regelmäßig aktualisiert und nicht an Dritte weitergegeben werden. Die gemeinsame Nutzung von Passwörtern ist untersagt. Mitarbeiter müssen aufmerksam sein und potenzielle Phishing-Versuche erkennen. Das Öffnen von unbekannten E-Mail-Anhängen oder das Herunterladen nicht autorisierter Software ist untersagt.

Alle Informationen sollten entsprechend ihrer Sensibilität klassifiziert werden. Die Handhabung und Sicherung von Daten sollte gemäß ihrer Klassifizierung erfolgen.

Mobilgeräte müssen mit Passwörtern oder biometrischer Authentifizierung gesichert sein. Beim Zugriff auf Unternehmensdaten von externen Standorten sind sichere Verbindungen und Schutzmaßnahmen zu verwenden.

Die Nutzung von Unternehmensnetzwerken und -ressourcen sollte sicherheitsbewusst erfolgen. Die Verbindung zu unsicheren Netzwerken oder nicht autorisierten Netzwerkgeräten ist untersagt.

Jeder Mitarbeiter ist dazu verpflichtet, jegliche Sicherheitsvorfälle oder verdächtige Aktivitäten sofort zu melden. Schnelles Handeln und angemessene Reaktion sind entscheidend, um mögliche Schäden zu begrenzen.

Die Einhaltung der Informationssicherheitsrichtlinien ist für alle Mitarbeiter verbindlich. Verstöße können disziplinarische Maßnahmen nach sich ziehen.

Die BUTTING-IT-Systeme unterliegen einem regelmäßigen Monitoring, werden regelmäßig gewartet und Sicherheitstests unterzogen. In jährlichem Rhythmus erfolgt eine System- und Zugriffsanalyse durch beauftragte externe Stellen.

4.3 Datenschutz

BUTTING bekennt sich dazu, mit allen personenbezogenen Daten verantwortungsvoll, mit gebotener Sorgfalt und unter Befolgung geltender Datenschutzbestimmungen umzugehen.

Die direkte oder indirekte Nutzung vertraulicher Geschäftsinformationen während und nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses zum persönlichen Vorteil, zum Vorteil Dritter oder zum Nachteil von BUTTING ist untersagt.

Beispiel aus dem BUTTING-Alltag

Ein Kollege fragt nach einer Datei, die personenbezogene Daten von Geschäftspartnern enthält. Sie leiten diese erst weiter, nachdem Sie sich versichert haben, für welchen Zweck er diese benötigt. Zudem verschlüsseln Sie die Datei mit einem Passwort und erkundigen sich nach den geltenden Vorgaben.

Für Sie bei BUTTING bedeutet das

Ich trage dazu bei, personenbezogene Daten von Kollegen, ehemaligen Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, Geschäftspartnern und anderen Betroffenen zu schützen. Nur wenn personenbezogene Daten im Sinne des Datenschutzgesetzes für festgelegte und rechtmäßige Zwecke erforderlich sind, werde ich diese nutzen. Für die Betroffenen mache ich die Verwendung der Daten transparent und lösche diese umgehend, sobald der rechtmäßige Zweck nicht mehr vorliegt.

Für die PRAXIS

4.4 Gefahren neuer Medien

Neue Medien und Technologien sind aus unserem Arbeitsalltag nicht mehr wegzudenken. Jedoch gibt es auch Gefahren, denen wir uns bewusst sein sollten. So besteht u. a. die Gefahr, unbedacht Informationen zu verbreiten, die nicht für die Öffentlichkeit bestimmt sind. Der Schutz unserer Kunden sowie unseres eigenen Know-hows als Basis unserer Markt- und Technologieführerschaft hat dabei absoluten Vorrang. So gilt auch im Bereich der sozialen Netzwerke die arbeitsvertraglich geregelte Verschwiegenheit und Geheimhaltung.

Um die Gefahren zu minimieren, haben wir u. a. folgende Verhaltensregeln festgelegt:

- Schützen Sie Ihre Passwörter und Zugangsdaten
- Achten Sie auf Phishing-Mails und öffnen Sie keine unbekannten Anhänge oder Links
- Nutzen Sie stets sichere Verbindungen

Wir möchten die Chancen der Digitalisierung nutzen, aber zeitgleich auch Verantwortung tragen. Zusammen können wir sicherer agieren.

Für die PRAXIS

Beispiel aus dem BUTTING-Alltag

Sie sehen in einem sozialen Netzwerk ein Foto einer Kundenmaschine, das von einer Privatperson gepostet wurde. Zufällig wissen Sie, dass mit diesem Kunden eine Geheimhaltungsvereinbarung besteht und keine Fotos veröffentlicht werden dürfen. Sie melden dies dem Marketing, anstatt selbst zu antworten.

Für Sie bei BUTTING bedeutet das

Ich nehme meine Verantwortung, die ich im digitalen Bereich besitze, sehr ernst. Damit schütze ich mich selbst und auch BUTTING als Unternehmen sowie unsere Kunden. Ich handle stets in dem Bewusstsein, dass ich für alle Inhalte, die ich in den sozialen Medien teile oder veröffentliche, die volle Verantwortung trage. Ich mache dies stets als meine eigene Meinung kenntlich.

5. Verantwortung in der Gesellschaft

5.1 Nachhaltigkeit

Als Familienunternehmen haben wir sowohl eine wirtschaftliche Verantwortung als auch eine Verantwortung für die Gesellschaft und die Umwelt. Wir sind uns bewusst, dass unser Handeln Auswirkungen auf die Menschen und die Umwelt hat, und wir wollen unseren Teil dazu beitragen, eine nachhaltige Zukunft zu gestalten.

Mit unserem Verhaltenskodex zur nachhaltigen Verantwortung in der Gesellschaft wollen wir uns kontinuierlich verbessern und unsere Verantwortung wahrnehmen.

Wir verpflichten uns dazu, unseren ökologischen Fußabdruck zu minimieren und umweltfreundliche Technologien und Prozesse zu entwickeln und einzusetzen. Wir setzen uns für eine ressourcenschonende Produktion ein und streben an, unsere Abfall- und Emissionsmengen zu reduzieren.

Als Unternehmen sind wir Teil der Gesellschaft und wollen unseren Beitrag dazu leisten, sie zu verbessern. Wir unterstützen soziale Projekte und setzen uns für eine gerechte und inklusive Gesellschaft ein.

Für die PRAXIS

Beispiel aus dem BUTTING-Alltag

Weil ein interner Prozess angepasst werden soll, ist zunächst ein Vor-Ort-Termin mit Kollegen aus einem Unternehmen der BUTTING Gruppe geplant. Vor der Buchung der Dienstreise überprüfen Sie, ob eine Reise zwingend notwendig ist oder ob auch eine Videokonferenz ihren Zweck erfüllt. Dadurch vermeiden Sie klimaschädlichen CO₂-Ausstoß – und sparen zusätzlich Kosten.

Für Sie bei BUTTING bedeutet das

Nachhaltigkeit verlangt bewusstes, angemessenes und verantwortungsvolles Handeln. Als BUTTING-Mitarbeiter achte ich darauf, dass ich Entscheidungen nicht allein auf Basis ökonomischer Gründe treffe. Gleichzeitig wäge ich ab, welche Folgen dabei für Umwelt, Gesellschaft und meine Kollegen entstehen könnten.

5.2 Qualität, Gesundheit, Sicherheit und Umwelt

Als einer der weltweit führenden Verarbeiter von nicht rostenden Stählen und plattierten Werkstoffen in höchster Qualität sind wir auch in den Bereichen Arbeitssicherheit, Umwelt- und Gesundheitsschutz sowie bei dem schonenden Verbrauch von Ressourcen vorbildlich.

Die hohe Qualität unserer Produkte sowie der Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutz und die Suche nach Energieeinsparmöglichkeiten gehören zur Unternehmensphilosophie – dem BUTTING-Selbstverständnis – und leisten einen wichtigen Beitrag zum Unternehmenserfolg.

Bei BUTTING werden die Bereiche Qualität, Umweltschutz sowie Arbeits- und Gesundheitsschutz in einem Integrierten Managementsystem zusammengefasst.

Unsere wesentlichen Ziele sind die kontinuierliche und nachhaltige Optimierung unserer Prozesse, die Steigerung der Kundenzufriedenheit und die Verbesserung unserer Umwelt- und Energiebilanz sowie der Arbeitsbedingungen. Dabei richten wir den Arbeits- und Gesundheitsschutz stets an internationalen Anforderungen aus.

Jede Führungskraft und jeder Mitarbeiter engagiert sich persönlich bei der ständigen Optimierung der Tätigkeiten und Prozesse und bringt aktiv Verbesserungsvorschläge ein.

Für die PRAXIS

Beispiel aus dem BUTTING-Alltag

Um Aufträge zügig zu bearbeiten, herrscht Hochbetrieb im Vertrieb, in der Fertigung und Montage. Als Mitarbeiter achten Sie trotz hoher Auslastung stets darauf, die hohen Qualitätsstandards von BUTTING einzuhalten, Sicherheit für sich und Ihre Kollegen zu garantieren sowie die Umwelt nicht unnötig zu belasten.

Für Sie bei BUTTING bedeutet das

Als Mitarbeiter weiß ich, dass BUTTING gemäß geltender Gesetze, Vorschriften und bindender Verpflichtungen handelt. Risiken für Qualität, Arbeitsumfeld und Umwelt versuche ich frühzeitig zu erkennen, zu analysieren und zu vermeiden. In meiner täglichen Arbeit ist Kundenzufriedenheit durch höchste Qualität für mich Anspruch und Ansporn zugleich.

5.3 Unsere Teilnahme am UN Global Compact

Bei BUTTING verstehen wir die Notwendigkeit, unser Engagement für Nachhaltigkeit und unsere unternehmerische Verantwortung transparent darzulegen. Unsere Strategie und Ziele sind fest darauf ausgerichtet, wesentliche Themen anzugehen und nachhaltige Aspekte zu fördern. Unser Ziel ist es, die steigenden Anforderungen an Nachhaltigkeit zu erfüllen. Auf diese Herausforderung bereiten wir uns mit Entschlossenheit und Voraussicht vor.

Dafür sind wir als BUTTING einer international anerkannten Nachhaltigkeitsinitiative beigetreten. Seit September 2024 ist BUTTING Unterzeichner des UN Global Compact. Der UN Global Compact, der sich auf die zehn universellen Prinzipien und die 17 Sustainable Development Goals stützt, strebt danach, eine Wirtschaft zu schaffen, die für alle Menschen, Gemeinschaften und Märkte, inklusiver und nachhaltiger ist. Sowohl heute als auch in Zukunft zeigt BUTTING durch unsere Teilnahme an der UN-Initiative, dass wir diese Vision umsetzen möchten.

Die Initiative selbst betrachtet sich nicht als zertifizierbarer Standard oder Regulierungsinstrument, sondern als ein offenes Forum, um Veränderungsprozesse anzustoßen und Ideen zu teilen. In nationalen und regionalen Netzwerken werden gemeinsam konkrete Lösungsansätze entwickelt, die zur globalen Vision des UN Global Compact beitragen.

Unternehmen werden durch den UN Global Compact dabei unterstützt, verantwortungsbewusst zu handeln und innovative Lösungen zu entwickeln, um die Ziele der nachhaltigen Entwicklung (Sustainable Development Goals) zu erreichen.

Wir bei BUTTING freuen uns auf die Zusammenarbeit mit dem Netzwerk und auf die aktive Beteiligung an einer nachhaltigeren Zukunft!

6. Unterstützung und Hilfe

6.1 Geltungsbereich und Verantwortung für jeden Einzelnen

Dieser Code of Conduct gilt für die gesamte BUTTING Gruppe.

Die Einhaltung von Recht und Gesetz in unserem unternehmerischen Handeln ist für uns selbstverständlich. Verstöße hingegen sind nicht mit unseren Werten vereinbar, denn sie schaden dem Ruf unseres Unternehmens und können darüber hinaus schwere rechtliche Konsequenzen nach sich ziehen.

6.2 Offene Fragen und Entscheidungsfindung

Grundsätzlich ist jede Situation anders – ein Verhaltenskodex kann nicht das richtige Verhalten für jeden Fall vorgeben. Vor diesem Hintergrund formuliert unser Verhaltenskodex Regeln und Prinzipien, die von allen BUTTING-Mitarbeitern eingehalten und sinnvoll umgesetzt werden müssen. Sollte sich ein BUTTING-Mitarbeiter in einem bestimmten Fall nicht sicher über das richtige Verhalten sein oder generell Fragen haben, findet er eine Entscheidungshilfe durch die nachfolgenden Fragestellungen:

- Können aufgrund meiner Entscheidung der gute Ruf von BUTTING, die Gesetzestreue und die gesellschaftliche Verantwortung gewahrt bleiben?
- Ist meine Entscheidung im Einklang mit den Gesetzen und Regeln des Unternehmens?
- Hält meine Entscheidung auch einer Überprüfung durch Dritte stand?
- Kann ich eine Entscheidung unvoreingenommen, im besten Interesse des Unternehmens und frei von eigenen Interessen fällen?
- Was würden meine Führungskraft bzw. meine Kollegen sagen, wenn sie davon wüssten?
- Könnte meine Entscheidung auch transparent gemacht werden?

6.3 Meldewege und Folgen bei Verstößen

BUTTING behält sich das Recht vor, Verstöße gegen diesen Kodex zu untersuchen und mit angemessenen Konsequenzen im Rahmen der betrieblichen und gesetzlichen Regelungen zu ahnden.

6.4 Unser BUTTING-Hinweisgebersystem

Unser Hinweisgebersystem ist ein wichtiges Instrument. Hiermit wollen wir Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und Partner sowie die Öffentlichkeit dazu ermutigen, etwaige Verstöße gegen geltende Gesetze, Vorschriften oder interne Richtlinien zu melden. Wir sind davon überzeugt, dass jeder Einzelne dazu beitragen kann, eine verantwortungsvolle Unternehmenskultur auf Basis unserer Werte aufrechtzuerhalten.

Das Hinweisgebersystem bietet allen eine vertrauliche und sichere Plattform, über die sie ihre Bedenken oder Informationen mit uns teilen können. Unabhängig davon, ob es sich um Fälle von Korruption, Betrug, Diskriminierung, Verletzungen der Arbeitsplatzsicherheit oder andere ethische Verstöße handelt, nehmen wir alle Hinweise ernst und führen eine umfassende Untersuchung durch.

Dabei stellt BUTTING seinen Mitarbeitern frei, sich mit Anliegen jedweder Art an die zugeordnete Führungskraft, den Compliance Officer oder Ansprechpartner im jeweiligen Unternehmen, an den Personalbereich oder an den Rechtsbereich der BUTTING Gruppe zu wenden. Wahlweise kann auch das Meldesystem über die BUTTING-Homepage genutzt werden. Die Eingabe kann offen oder anonym, persönlich, elektronisch, schriftlich oder telefonisch erfolgen.

Insgesamt ist unser Hinweisgebersystem ein wesentlicher Bestandteil unserer Geschäftspraktiken. Wir sind stolz darauf, uns auf höchste Standards in Bezug auf Integrität und Ethik zu verpflichten, und wir werden auch weiterhin hart daran arbeiten, sicherzustellen, dass wir unseren Verhaltenskodex jederzeit einhalten.

Wir stehen für den Code of Conduct:

BUTTING Gruppe GmbH & Co. KG

Gifhorner Straße 59
DE 29379 Knesebeck
Telefon: +49 5834 50-0

H. Butting GmbH & Co. KG

Gifhorner Straße 59
DE 29379 Knesebeck
Telefon: +49 5834 50-0

Butting CryoTech GmbH

Bergham 1
DE 84508 Burgkirchen
Telefon: +49 8679 9835-0

Butting Anlagenbau GmbH & Co. KG

Kuhheide 13
DE 16303 Schwedt / Oder
Telefon: +49 3332 2097-100

BUTTING Könnern GmbH

Windrose 1-2
DE 06420 Könnern
Telefon: +49 34691 2910

BUTTING Einkaufsgesellschaft mbH

Gifhorner Straße 46
DE 29379 Knesebeck
Telefon: +49 5834 50-0

Hillger NDT GmbH

Hermann-Schlichting-Straße 3
DE 38110 Braunschweig
Telefon: +49 5307 7945

Butting Technical Sales GmbH

Gifhorner Straße 59
DE 29379 Knesebeck
Telefon: +49 5834 50-0

Butting Project Management GmbH

Gifhorner Straße 59
DE 29379 Knesebeck
Telefon: +49 5834 50-0

Textoris Apparate- und Rohrleitungsbau GmbH

Mirweilerweg 4
DE 52349 Düren
Telefon: +49 2421 99014-0

AMU Schwedt GmbH

Kuhheide 32
DE 16303 Schwedt
Telefon: +49 3332 2097-201

Butting Canada Ltd.

Unit 114, 280 Midpark Way, S.E.
Calgary AB T2X 1J6
Canada
Telefon: +1 403 932 5844

Butting (Tieling) Co.Ltd.

Guantai Industrial Park,
Economic Development Zone
112000 Tieling,
Liaoning Province China
Telefon: +86 24 7621-9000

BUTTING Tubos de Inox Ltda.

Rua 7 de Setembro, 967- Sala 24-Centro
89010-201 Blumenau, SC,
BRA
Telefon: +55 11 98245 7184

BUTTING Houston Inc.

26th Floor 1411 Broadway
NewYork 10018
USA
Telefon: +1 403 5540221

**Ihr Ansprechpartner**

Hagen Lindenschmidt
Compliance Officer

Telefon: +49 5834 50-109
hagen.lindenschmidt@butting.de

**BUTTING****Impressum****Herausgeber**

BUTTING Gruppe & Co. KG
Gifhorner Straße 59, DE-29379 Knesebeck

Kontakt

Telefon +49 5834 50-0, Telefax +49 5834 50-320
info@butting.de, www.butting.com

Geschäftsführer

President: Hermann Butting
CEO Divion 1: Norbert Heinzle, CFO: Heike Hermann
CEO Divion 2: Marcel Bartels, CPO: Dirk Meinecke

Fotos

Firmenarchiv, stock.adobe.com

Stand:

1.11.2024

**BUTTING**

Mit Rücksicht auf die Lesbarkeit verzichten wir in dieser Publikation auf die Geschlechterunterscheidung.

BUTTING Gruppe

Knesebeck, Deutschland

Tel.: +49 5834 50-0

info@butting.de

www.butting.com